



## ANHANG

### ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

DO	Dienstordnung
FSW	Fonds Soziales Wien
GBK	Gleichbehandlungskommission
GBB	Gleichbehandlungsbeauftragte
HCM	Health-Care-Management
KAV	Wiener Krankenanstaltenverbund
MA	Magistratsabteilung
MD-PWS	Magistratsdirektion – Personalstelle Wiener Stadtwerke
MD-PR	Magistratsdirektion – Personal und Revision
MD-PR GVA	Magistratsdirektion – Personal und Revision, Gruppe Verwaltungsakademie
VA	Verwaltungsakademie (siehe MD-PR GVA)
VBO	Vertragsbedienstetenordnung
W-GBG	Wiener Gleichbehandlungsgesetz
WW	Wiener Wohnen
WKN	Wien Kanal
Ziel 1	Zielvorgabe des Gleichstellungsprogramms 2012 bis 2014 Erhöhung des Frauenanteils in jenen Berufsfeldern, in denen Frauen unterrepräsentiert sind
Ziel 2	Zielvorgabe des Gleichstellungsprogramms 2012 bis 2014 Erhöhung des Frauenanteils in jenen höherwertigen Verwendungen (Funktionen), in denen Frauen in einem Berufsfeld in einer Dienststelle unterrepräsentiert sind
Ziel 3	Zielvorgabe des Gleichstellungsprogramms 2012 bis 2014 Gleichwertiger Zugang von Frauen und Männern zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
Ziel 4	Zielvorgabe des Gleichstellungsprogramms 2012 bis 2014 Prävention von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts

## ABBILDUNGSVERZEICHNIS

Abbildung 1:	Anzahl der bearbeiteten Fälle der Stelle der GBB	10
Abbildung 2:	Prozentuelle Verteilung der Betroffenen nach Geschlecht	10
Abbildung 3:	Anzahl der Schulungsstunden der Stelle der GBB	11
Abbildung 4:	Anzahl der weiblichen und männlichen Bediensteten der Stadt Wien	23
Abbildung 5:	Neuaufnahmen – Anzahl der weiblichen und männlichen Bediensteten	23
Abbildung 6:	Beendigungen – Anzahl der weiblichen und männlichen Bediensteten	24
Abbildung 7:	Prozentuelle Verteilung der weiblichen und männlichen Bediensteten der Stadt Wien in der Grundlaufbahn und in höherwertiger Einreihung	27
Abbildung 8:	Grundlaufbahn und höherwertige Einreihung Magistrat	27
Abbildung 9:	Grundlaufbahn und höherwertige Einreihung KAV	28
Abbildung 10:	Grundlaufbahn und höherwertige Einreihung MD-PWS	29
Abbildung 11:	Schlüsselfunktionen	30
Abbildung 12:	Beförderungen	30
Abbildung 13:	Anzahl der weiblichen und männlichen Lehrlinge der Stadt Wien	32
Abbildung 14:	Väterfrühkarenz („Papamonat“)	36
Abbildung 15:	Bedienstete in Eltern-Karenz	36
Abbildung 16:	Geringfügige Beschäftigung während Eltern-Karenz	37
Abbildung 17:	Pflegefreistellung	38
Abbildung 18:	WiedereinsteigerInnen	39
Abbildung 19:	Teilzeitbeschäftigung zur Pflege eines Kindes	39
Abbildung 20:	Teilzeitbeschäftigung gesamt	40
Abbildung 21:	Teilzeitbeschäftigung in höherwertiger Einreihung	41
Abbildung 22:	Telearbeit	41

## TABELLENVERZEICHNIS

Tabelle 1:	Prozentuelle Verteilung der weiblichen und männlichen Bediensteten der Stadt Wien in der Grundlaufbahn nach Schema oder Verwendungsbereich	24
Tabelle 2:	Prozentuelle Verteilung der weiblichen und männlichen Bediensteten der Stadt Wien in höherwertiger Einreihung nach Verwendungsgruppe oder Verwendungsbereich	25
Tabelle 3:	Prozentuelle Verteilung der weiblichen und männlichen Lehrlinge bei der Stadt Wien nach Lehrberufen	33



## KONTAKT

Stelle der Gleichbehandlungsbeauftragten der Gemeinde Wien  
Friedrich-Schmidt-Platz 3  
1082 Wien

Telefon: +43 1 4000 83140  
Fax: +43 1 4000 99 83140  
E-Mail: [post@gbb.wien.gv.at](mailto:post@gbb.wien.gv.at)  
[www.wien.gv.at/menschen/gleichbehandlung](http://www.wien.gv.at/menschen/gleichbehandlung)

Bei den Wiener Stadtwerken  
Thomas-Klestil-Platz 14  
1030 Wien

Telefon: +43 1 531 23 – 39 460  
E-Mail: [gabriele.fritz@wienerstadtwerke.at](mailto:gabriele.fritz@wienerstadtwerke.at)

## IMPRESSUM

Gleichbehandlungsbericht 2011 bis 2013

Eigentümerin und Herausgeberin: Stelle der Gleichbehandlungsbeauftragten der Gemeinde Wien

Autorinnen: Mag.<sup>a</sup> Elisabeth Assmair, Kapitel Gleichbehandlungskommission; Mag.<sup>a</sup> Eva Papouschek

Korrektorat: MMag.<sup>a</sup> Judith Kreiner, [www.weblektorat.at](http://www.weblektorat.at)

Grafische Gestaltung: Cover: Graphische Gestaltung im Erdgeschoss GmbH, [www.erdgeschoss.at](http://www.erdgeschoss.at)

Bericht: Claudia Schneeweis-Haas, [www.frauschnee.at](http://www.frauschnee.at)

Druck: Druckerei Lischkar & Co GmbH, [www.lischkar.at](http://www.lischkar.at)

Fotocredits: S.8, S.9., S.16 und S.19 PID/Kromus, S.14 PID/Halada, S.15 Gleichbehandlungsbeauftragte Steiermark

Wien, September 2014





## KONTAKT

Stelle der Gleichbehandlungsbeauftragten der Gemeinde Wien  
Friedrich-Schmidt-Platz 3  
1082 Wien

Telefon: +43 1 4000 83140  
Fax: +43 1 4000 99 83140  
E-Mail: [post@gbb.wien.gv.at](mailto:post@gbb.wien.gv.at)  
[www.wien.gv.at/menschen/gleichbehandlung](http://www.wien.gv.at/menschen/gleichbehandlung)

Bei den Wiener Stadtwerken  
Thomas-Klestil-Platz 14  
1030 Wien

Telefon: +43 1 531 23 – 39 460  
E-Mail: [gabriele.fritz@wienerstadtwerke.at](mailto:gabriele.fritz@wienerstadtwerke.at)

## IMPRESSUM

Gleichbehandlungsbericht 2011 bis 2013

Eigentümerin und Herausgeberin: Stelle der Gleichbehandlungsbeauftragten der Gemeinde Wien

Autorinnen: Mag.<sup>a</sup> Elisabeth Assmair, Kapitel Gleichbehandlungskommission; Mag.<sup>a</sup> Eva Papouschek

Korrektorat: MMag.<sup>a</sup> Judith Kreiner, [www.weblektorat.at](http://www.weblektorat.at)

Grafische Gestaltung: Cover: Graphische Gestaltung im Erdgeschoss GmbH, [www.erdgeschoss.at](http://www.erdgeschoss.at)

Bericht: Claudia Schneeweis-Haas, [www.frauschnee.at](http://www.frauschnee.at)

Druck: Druckerei Lischkar & Co GmbH, [www.lischkar.at](http://www.lischkar.at)

Fotocredits: S.8, S.9., S.16 und S.19 PID/Kromus, S.14 PID/Halada, S.15 Gleichbehandlungsbeauftragte Steiermark

Wien, September 2014