

Rathaus- Korrespondenz

gegründet 1861



Dienstag, 6. November 1973

Blatt 2092

Heute in der "Rathaus-Korrespondenz":

Kommunal:

Wiener Wahlergebnis nun endgültig
Wiener Goldenes Ehrenzeichen für Prof. Adametz

Lokal:

Kunstmarkt für jedermann: Hohe Qualität zu
kleinen Preisen bei "Das gute Bild für jeden"
Vorübergang des Merkur vor der Sonne
Heinz Conrads lädt zum "Rathausjubiläum 73" ein
220.000 S für die Betreuung israelischer Rückwanderer
Straßenprojekte in Meidling
Neue Einbahn Weißgerber Lände

Wirtschaft:

Auswahl und Förderung von Führungskräften

Kulturdienst:

Altstadterhaltung vom Stadtkern bis zur Peripherie

Chef vom Dienst 42 800/Durchwahl 2971

k o m m u n a l :

=====

wiener wahlresultat nun endguelteig

wien, 6.11. (rk) seit montag nachmittag ist das wiener wahlresultat endguelteig. wie der chef der stadtwahlbehoerde, stadtrat dkfm. alfred h i n t s c h i g , bekanntgab ergab die ueberpruefung des wahlresultates nur geringfuegige korrekturen. es bleibt bei dem ergebnis 66 spoe-, 31 oevp- und 3 fpoe-mandate. in wien wurde bei der wahl von den sprengel- und bezirkswahlleitern genau gezaehlt: die ueberpruefung wies lediglich ein plus von 14 abgegebenen gueltigen und ungueltigen stimmen aus. die endsumme: 959.436. die anzahl der ungueltigen stimmen erhoehrte sich auf 10.001 - und damit um 14. die summen der reststimmen fuer die 12 zu vergebenden restmandate verteilen sich wie folgt: spoe: 94.542, oevp: 75.024, fpoe: 72.921. die endguelteige wahlzahl betrug 18.756. auf die spoe entfielen daher fuef, auf die oevp vier und auf die fpoe drei restmandate.

+++

k o m m u n a l :

=====

wiener goldenes ehrenzeichen fuer prof. adametz

3 wien, 6.11. (rk) ein vierteljahrhundert stand prof. wilhelm
a d a m e t z als leiter der pressestelle und spaeter des presse-
und informationsdienstes an der spitze dieser informations-
abteilung des wiener rathauses. vor einem jahr ging prof. adametz
in pension. nun wird ihm landeshauptmann leopold g r a t z
freitag, den 9. november, das goldene ehrenzeichen fuer verdienste
um das land wien ueberreichen. gemeinsam mit prof. adametz erhalten
die auszeichnung generaldirektor hans bensdorp, direktor i.r.
kommerzialrat dkfm. max bischof, baurat h.c. dipl.-ing. dr. fritz
hartl und direktor kommerzialrat dipl.-ing. karl proebsting.

die feier beginnt um 10 uhr im stadtsenatssaal des wiener
rathauses.

1029

L o k a l :

=====

kunstmarkt fuer jedermann: hohe qualitaet zu
kleinen preisen bei ''das gute bild fuer jeden''

1 wien, 6.11. (rk) einige neuerungen bei der traditionellen verkaufsausstellung ''das gute bild fuer jeden'' garantieren, dass wirklich hochstehende kunstwerke zu aeusserst niedrigen preisen angeboten werden. die vom kulturamt der stadt wien veranstaltete aktion findet wieder in der wiener secession in der zeit vom 30. november bis 24. dezember statt.

wichtigste garantie fuer den guenstigen einkauf ist ein preislimit. da die ausstellungskosten zur gaenze vom kulturamt getragen werden, kommt der verkaufspreis ohne abzug dem kuenstler zugute.

heuer wird es fuer jede kuenstlerische technik drei preis-kategorien geben. so werden oelbilder den drei preisgruppen entsprechend 8.000, 6.000 und 4.000 s kosten. aquarelle werden zu 3.000, 2.500 und 1.200 schilling angeboten. druckgraphiken sind mit 1.000, 600 und 350 s limitiert. ueberdies gibt es noch kleinplastiken und keramiken zu guenstigen preisen.

heuer werden die kunstwerke erstmals in koenigen ausgestellt - und zwar nach dem gesichtspunkt der preiskategorie. mappen mit graphiken werden in der mitte des raumes aufliegen.

kuenstler, die sich an der verkaufsausstellung beteiligen wollen, koennen ihre werke in der zeit von 12. bis 16. november in der secession abgeben. die bewertung der arbeiten findet am 20. november durch eine jury statt, der mitglieder der kuenstler-vereinigungen ''der kreis'', ''kuenstlerhaus'' und ''secession'' sowie frau dr. maria b u c h s b a u m (wiener zeitung), professor robert schmitt und dr. robert waissenberger angeh hoeren. die eroeffnung der ausstellung findet am 30. november um 17 uhr statt

l o k a l :

=====

voruebergang des merkur vor der sonne

2 wien, 6.11. (rk) wie das wiener planetarium mitteilt, ereignet sich am vormittag des 10. november ein im gesamten bundesgebiet beobachtbarer durchgang des merkur vor der sonne.

das kleine scheinchen des merkur beruehrt um 8h48,1m die sonnenscheibe an ihrem linken, unteren rand. knapp zwei minuten spaeter, um 8h49,8m, ist es ganz vor der sonne sichtbar und beruehrt den sonnenrand von innen. die mitte des durchganges faellt auf 11h32,7m, der planet steht dann fast genau in der mitte der sonnenscheibe. der austritt beginnt mit der beruehrung des sonnenrandes von innen um 14h15,7m und um 14h17,3m hat merkur die sonne wieder verlassen.

dieser merkurdurchgang kann auf der ganzen erde mit ausnahme der polargebiete, des mittel- und nordpazifiks, des nordwestens von nordamerika und des nordostens von asien beobachtet werden. die beiden naechsten merkurdurchgaenge finden am 13. november 1986 und am 6. november 1993 statt. zum ersten mal wurde ein merkurdurchgang von gassendi am 7. november 1631 beobachtet.

wegen der kleinheit des merkurscheinchens - sein winkeldurchmesser betraegt dabei nur $1/194$ des sonnendurchmessers - kann dieses himmelsereignis nur mit fernrohren oder starken feldstechern beobachtet werden: man verwendet entweder dunkle glaeser oder projiziert das sonnenbild auf einen **weissen** schirm.

die wiener urania-sternearte und die kuffner-sternearte halten bei schoenwetter von 8.30 uhr bis 14.30 uhr permanenzdienst.

L o k a l :

=====

heinz conrads laedt zum ''rathausjubilaeum 73'' ein

4 wien, 6.11. (rk) mit dem unverwechselbaren ''guten abend'', die madeln - servas, die buam'' wird heinz conrads am 17. november in der fernsehsendung ''guten abend am samstag'' seine zuseher zu einem kleinen spaziergang durch die ausstellung ''rathausjubilaeum 73'' einladen. bekanntlich wird diese ausstellung anlaesslich des 100. jahrestages der grundsteinlegung fuer das ''neue'' wiener rathaus in der volkshalle und im arkadenhof des rathauses gezeigt.

wichtigster schauplatz der sendung ist das im makart-stil im suedvestibuel der volkshalle eingerichtete kaffeehaus. hier sinniert heinz conrads bei einer melange ueber den bau des rathauses, bei dem es - um mit weinheber zu reden - auch so manches g'frett gegeben hat, und erinnert an die guten und an die schlechten zeiten, in den seither vergangenen hundert jahren.

nach dem buch von guenter tolar und unter der regie von herbert fuchs nehmen an diesem spaziergang durch die rathausausstellung auch noch kammersaengerin gerda scheyrer, herbert probst, der chor jung wien und die boeck-schrammeln teil.

die ersten szenen sind bereits gedreht. insgesamt werden die dreharbeiten drei volle tage in anspruch nehmen.

L o k a l :

=====

220.000 s fuer die betreuung israelischer rueckwanderer

6 wien, 6.11. (rk) der wiener stadtsenat beschloss am diensttag auf antrag von finanzstadtrat otto s c h w e d a, 220.000 schilling fuer die betreuung israelischer rueckwanderer in die sowjetunion zur verfuegung zu stellen. derzeit befinden sich ungefaehr 250 rueckwanderer in wien, die in einem haus im 2. bezirk unter schlechten verhaeltnissen untergebracht sind. das wohlfahrtsamt der stadt wien wurde daher ermaechtigt, einen vertrag mit dem sozialdienst des oesterreichischen komitees fuer sozialarbeit abzuschliessen. das komitee wird raeume fuer notunterkuenfte zur verfuegung stellen, die kosten uebernimmt die gemeinde wien. ausserdem hat das wohlfahrtsamt in der pfarrgasse eine provisorische kinderbetreuungsstaette fuer die kinder der rueckwanderer eingerichtet. schliesslich sollen um den bewilligten betrag fuer die rueckwanderer decken, leintuecher, matratten und heizgeraete angeschafft werden.

1125

L o k a l :

=====

strassenprojekte in meidling

5 wien, 6.11. (rk) in meidling sollen die wundtgasse vom emil behring-weg bis zur hervicusgasse, die kaulbachstrasse von nr. 41 bis kirchfeldgasse und der altmannsdorfer anger von der suedbahntrasse bis zur altmannsdorfer strasse ausgebaut werden. die notwendigen vermessungs- und planarbeiten vergab der tiefbau-ausschuss des gemeinderates fuer den betrag von 330.000 schilling an den vermessungsfachmann dipl.-ing. franz horaczek.

1032

neue einbahn weissgerber laende

8 wien, 6.11. (rk) die weissgerber laende auf der landstrasse wird mittwoch nach der fruehspitze zur einbahn von der unteren viaduktgasse zur radetzkystrasse/franzensbruecke erklaert. diese einbahnerklaerung steht ebenso wie die uebrigen neuen einbahn-strassen auf der landstrasse im zusammenhang mit dem ausbau des neuen wiener vorrangstrassensystems.

1220

w i r t s c h a f t :

=====

auswahl und foerderung von fuehrungskraefte

9 wien, 6.11. (rk) im rahmen des veranstaltungsprogramms der adoe (arbeitsgemeinschaft der oesterreichischen gemeinwirtschaft) sprach dr. anton e. r a u t e r , direktor des konsumverbandes, dienstags ueber 'management development - entwicklung und foerderung von fuehrungskraefte'. er fuehrte u. a. aus:

unter dem begriff management verstehe ich eine vernunftgeleitete verwirklichung von unternehmenszielen durch organisierten einsatz von fuehrungskraefte, wobei es unerheblich ist, ob eigentuemer oder angestellte als fuehrungskraefte wirken. als management development koennen wir daher jene massnahmen zusammenfassen, durch die gezielt und systematisch vorgesorgt wird, dass alle foerderungswuerdigen mitarbeiter die moeglichkeit finden, sich jenes wissen anzueignen, jene faehigkeiten zu entwickeln und jene verantwortung zu erhalten, die sie zur bestmoeglichen erfuellung ihrer aufgaben benoetigen.

die weiterentwicklung im management eines unternehmens ist in erster linie eine frage der qualitaet der fuehrungskraefte. dies gilt fuer die gegenwaertig verantwortlichen personen wie auch fuer die nachwuchskraefte, denn nur die kontinuierlichkeit in der fuehrungsgruppe sichert auf dauer den unternehmenserfolg. dabei scheint mit die integration von erfahrung und erneuerung ganz besonders wichtig, um ein positives unternehmensleitbild langfristig innerhalb und ausserhalb des betriebs entwickeln und halten zu koennen. je staerker sich die mitarbeiter mit den unternehmenszielen identifizieren, desto staerker wird ihre leistungsmotivation und ihre bindung beziehungsweise ihre unternehmenstreue sein.

durch eine laengerfristige systematische personalentwicklungsplanung sollen alle foerderungs- und aufstiegsmoeglichkeiten fuer alle mitarbeiter transparent sein. jeder angestellte oder funktionaer soll erkennen koennen, welche seinen faehigkeiten entsprechende position in welcher zeit erreichbar waere beziehungsweise welche anforderungen und welche ausbildungserfordernisse zu

./.

erfüllen sind. durch rechtzeitige information und umschulung kann die personalfluktuation verringert, die mobilitaet einzelner mitarbeiter hinsichtlich qualifikation und realisierung von aufstiegschancen jedoch gesteigert werden. obwohl es nicht sinnvoll ist, einer absoluten leistungsgesellschaft im amerikanischen sinne das wort zu reden, muessen wir vorsorgen, dass begabte und ueberdurchschnittlich leistungsfaeheige mitarbeiter rascher vorwaertskommen und in verantwortliche positionen hineinwachsen koennen. die herausforderung zur leistung beziehungsweise die chance zur bewaehrung ermoeglichen die entfaltung der fuehrungskraefte, vor allem koennen quantitative kriterien, wie fleiss und ausdauer, sowie qualitative merkmale im rahmen einer praktischen leistungskontrolle nach objektiven massstaeben ueberprueft werden.

jede foerderung von fuehrungskraeften beginnt mit der systematischen bestandsaufnahme der mitarbeiter im unternehmen. nach erstellung einer personalbedarfsrechnung sind die quantitativen und qualitativen anforderungen mit den realisierungsmoeglichkeiten im innerbetrieblichen bereich abzuklaeren beziehungsweise ist festzulegen, in welchem ausmass neue mitarbeiter mit welchen qualifikationen von aussen anzuwerben sind. die personalbedarfsanalyse ist neben der kapitalbedarfsrechnung gleich wichtig geworden und, laengerfristig gesehen, eine wesentliche voraussetzung, die unternehmensziele ueberhaupt verwirklichen zu koennen.

jegliche foerderung muss mit der fuehrungsauslese beginnen im rahmen eines integralen prozesses die am besten geeigneten mitarbeiter erreichen, so dass kein talent verloren geht. das heisst, dass neben der personalentwicklungsplanung durch die unternehmensleitung jeder mitarbeiter die chance haben soll, an sich zu arbeiten und in weiterer folge durch leistungstests und bewaehrungschancen in der praxis seine faehigkeiten voll entfalten zu koennen.

waehrend frueher das graphologische gutachten und der persoenliche eindruck beim vorstellungsgespraech oder eine empfehlung ausschliesslich die entscheidung beeinflussten, koennen heute weitgehend objektivierte methoden der personalauslese durch psychologische eignungstests eingesetzt werden. die erfahrungen der juengsten vergangenheit haben uns allerdings gezeigt, dass auch diese entwicklung ihre schwaechen hat, und dass auch die methoden moderner personalentwicklung erst nach kritischer pruefung sinnvoll eingesetzt werden sollen.