

## Literaturverzeichnis

- Alteneeder, W. / Wagner-Pinter, M. (2013): Ethnische Ökonomien in Wien. Ergebnisse im Überblick. Synthesis Forschung. [https://images.derstandard.at/2013/08/19/WAW\\_Ergebnisse%20Studie%20Ethnische%20oekonomien.pdf](https://images.derstandard.at/2013/08/19/WAW_Ergebnisse%20Studie%20Ethnische%20oekonomien.pdf) [abgerufen am 21.3.2023].
- Baierl, A. / Gumprecht, D. / Gumprecht, N. (2011): Monatliches Nettoeinkommen im Mikrozensus – Konzept. *Statistische Nachrichten*, 2011 (7), 596–612, Wien.
- Bartel, A.P. (1989): Where do the new US immigrants live? *Journal of Labor Economics*, 7 (4), 371–391.
- Becker, G.S. (1971): *The Economics of Discrimination*. Chicago: University Press.
- Bijedić, T. / Kay, R. / Schleppehorst, S. / Suprinović, O. / Ettl, K. (2017): Familienunternehmen von Migranten. *IfM-Materialien*, 261, Institut für Mittelstandsforschung (IfM).
- Beerli, A. / Ruffner, J. / Siegenthaler, M. / Peri, G. (2021). The abolition of immigration restrictions and the performance of firms and workers: evidence from Switzerland. *American Economic Review*, 111 (3), 976–1012.
- Biffi, G. (2023): *Migration & Arbeit*. ÖAW-Verlag, Wien.
- Blinder, A.S. (1973): Wage discrimination: reduced form and structural estimates. *Journal of Human Resources*, 8 (4), 436–55.
- Blossfeld, H.-P. (1990): Berufsverläufe und Arbeitsmarktprozesse. Ergebnisse sozialstruktureller Längsschnittuntersuchungen. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Sonderheft 31, 118–145.
- Bock-Schappelwein, J. (2021): Folgen der COVID-19-bedingten Maßnahmen für den Arbeitsmarkt [Vortrag]. Fachtagung „Migration und Arbeitswelt. Migrant\*innen: Systemerhalter\*innen oder Verlierer\*innen der Krise?“, Linz.
- Borjas, G.J. (2001): Does immigration grease the wheels of the labor market? *Brookings Papers on Economic Activity*, 2001 (1), 69–133.
- Bourdieu, P. (1983): Ökonomisches Kapital, kulturelles Kapital, soziales Kapital. In: Kreckel, Reinhard (Hrsg.): *Soziale Ungleichheiten*. Verlag Otto Schwartz & Co: Göttingen (Soziale Welt. Sonderband, 2), 183–198.
- Bröckling, U. (2013): *Das unternehmerische Selbst. Soziologie einer Subjektivierungsform*. Suhrkamp: Frankfurt am Main, 5. Aufl.
- Brons, L. (2005): Othering, an Analysis. *Transcience*, 6 (1), 69–90.
- Castles, S. / Miller, M.J. (2003): *The Age of Migration: International Population Movements in the Modern World* (3rd revised and updated edition). Basingstoke, New York: Palgrave Macmillan.
- Colic-Peisker, V., Tilbury, F. (2006): Employment Niches for Recent Refugees: Segmented Labour Market in Twenty-first Century Australia. *Journal of Refugee Studies* 19(2), 203–229.
- Crenshaw, K. (1989): Demarginalizing the Intersection of Race and Sex: A Black Feminist Critique of Antidiscrimination Doctrine, Feminist Theory and Antiracist Politics. *University of Chicago Legal Forum*, 1 (8).
- Damelang, A. (2011): Arbeitsmarktintegration von Migranten: Die Potenziale kultureller Vielfalt nutzen. *IAB-Bibliothek (Dissertationen)*, 327. Bielefeld: W. Bertelsmann Verlag, <https://doi.org/10.3278/300740w>.
- De Beauvoir, S. (1949): *Le deuxième sexe*. Paris: Gallimard, 1976.
- Deeg, DJH; De Tavernier, W; de Breij, S (2021): Occupation-based life expectancy: actuarial fairness in determining statutory retirement age. *Frontiers in Sociology*, 6, 75618.
- Dellinger, F. / Huber, P. (2021): The Impact of Welfare Benefits on the Location Choice of Refugees. Testing the Welfare Magnet Hypothesis. *WIFO Working Papers*, 626, <https://www.wifo.ac.at/www/pubid/66878>.
- Doeringer, P.B. / Piore, M. J. (1985). *Internal labor markets and manpower analysis*. Me Sharpe.
- Drago, R. / Wooden M. (1992): The determinants of labor absence: economic factors and workgroup norms across countries. *Industrial Labor Relations Review*, 45 (4), 135–141.
- Dustmann, C. / Weiss, Y. (2007): Return migration: theory and empirical evidence from the UK, *British Journal of Industrial Relations*, 45 (2), 236–256.
- Enzenhofer, E. / Kessler, I. / Lechner, F. / Riesenfelder, A. / Reiter, W. / Wetzel, P. (2007): Ethnische Ökonomien – Bestand und Chancen für Wien: Endbericht. Studie im Auftrag von MA27, MA17, MA18 und der Wirtschaftskammer Wien.
- Felbermayr, G. J. / Toubal, F. (2012): Revisiting the trade-migration nexus: Evidence from new OECD data. *World Development*, 40 (5), 928–937.
- Firgo, M. / Arnold, E. / Bachtrögler-Unger, J. / Gabelberger, F. / Huber, P. / Mayerhofer, P. / Matzner, A. / Riegler, M. / Schuster, B. / Unterlass, F. (2021): *Fünfter Bericht zur internationalen Wettbewerbsfähigkeit Wiens, Teilerbericht 2: Wettbewerbsfähigkeit in den sechs "Spitzenthemen" der Wirtschafts- und Innovationsstrategie "Wien 2030"*. WIFO, <https://www.wifo.ac.at/www/pubid/67261>.
- Flap, H. / de Graaf, D.D. (1986): Social Capital and Occupational Status. *The Netherland's Journal of Sociology*, 22, 45–61.

- Frankus, E. / Hönigsmayer, H. / Kuschej, H. (2022): *Migrantische Ökonomien in Wien*. ÖIF-Forschungsbericht. <https://irihs.ihs.ac.at/id/eprint/6313/1/frankus-hoenigsmayer-kuschej-2022-migrantische-oekonomien-in-wien.pdf> [abgerufen am 15.3.2023].
- Froschauer, U. / Lueger, M. (2020): *Das qualitative Interview. Zur Praxis interpretativer Analyse sozialer Systeme*. Facultas, Wien.
- Ganzeboom, H.B.G. / Treiman, D.J. (1996): Internationally comparable measures of occupational status for the 1988 International Standard Classification of Occupations. *Social Science Research*, 25 (3), 201–239.
- Garsten, C. / Jacobsson, K. (Hg.) (2004): *Learning to be Employable: New Agendas on Work, Responsibility and Learning in a Globalizing World*. Basingstoke: Palgrave Macmillan.
- Gender Mediathek (2023): Intersektionalität. <https://gender-mediathek.de/de/intersektionalitaet> [28.08.2023].
- Glantschnigg, C. (2023): *Zusammenleben in Wien. Einstellungen zu Zuwanderung und Integration 2023*. Studie im Auftrag der Stadt Wien.
- Glauser, L. (2016): *Das Projekt des unternehmerischen Selbst. Eine Feldforschung in der Coachingzone*. Transcript: Bielefeld.
- Granovetter, M. (1973): The Strength of Weak Ties. *American Journal of Sociology*, 78 (6), 1360–1380.
- Granovetter, M. (1995): *Getting a Job. A Study of Contacts and Careers*. Chicago/London.
- Guzi, M. / Kahanec, M. / Kureková L. M. (2014): *Does Immigration Grease the Wheels of European Labour Markets*. KING Project Economics Unit Desk Research Paper & In-Depth Study, 18.
- Haug, S. (2007): Soziales Kapital als Ressource im Kontext von Migration und Integration. In: Lüdicke, J., Diwald, M. (Hrsg.): *Soziale Netzwerke und soziale Ungleichheit. Zur Rolle von Sozialkapital in modernen Gesellschaften*. VS Verlag für Sozialwissenschaften | Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH: Wiesbaden, 85–111.
- Hofer, H. / Titelbach, G. / Weichselbaumer, D. / Winter-Ebmer, R. (2013): *Diskriminierung von MigrantInnen am österreichischen Arbeitsmarkt*. Projektbericht, Studie im Auftrag des BMASK, [enderbericht\\_final\\_v2 \(core.ac.uk\)](https://www.researchgate.net/publication/332859221_Politische_soziale_kulturelle_Partizipation_im_Kontext_der_moglichen_Gestaltung_einer_Stadtbuergerschaft_forumwienweltoffen) [abgerufen am 21.3.2023]
- Hofinger, C. (2019): *Politische, soziale, kulturelle Partizipation im Kontext der möglichen Gestaltung einer Stadtbürgerschaft*. Studie für die Fachenquete Vielfältige Beteiligung: Wiener StadtbürgerInnenenschaft, [https://www.researchgate.net/publication/332859221\\_Politische\\_soziale\\_kulturelle\\_Partizipation\\_im\\_Kontext\\_der\\_moglichen\\_Gestaltung\\_einer\\_Stadtbuergerschaft\\_forumwienweltoffen](https://www.researchgate.net/publication/332859221_Politische_soziale_kulturelle_Partizipation_im_Kontext_der_moglichen_Gestaltung_einer_Stadtbuergerschaft_forumwienweltoffen)
- Horvath, T. / Huber, P. / Huemer, U. / Mahringer, H. / Piribauer, P. / Sommer, M. / Weingärtner, S. (2022): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose Berufliche und sektorale Veränderungen 2021 bis 2028. Teilbericht*. WIFO, Wien.
- Horvath T. / Huber, P. / Huemer, U. / Mahringer, H. / Piribauer, P. / Sommer, M. / Weingärtner, S. (2022a): *Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich und die Bundesländer. Berufliche und sektorale Veränderungen 2021 bis 2028*. WIFO, Wien.
- Huber, P. / Bilek-Steindl, S. / Bock-Schappelwein J. / Nowotny, K. / Oppenauer, M. / Zeglovits, E. (2022): *Lage der Beschäftigten im Handel – Arbeitszeit und Zufriedenheit im Kontext der Covid-19-Pandemie*. Studie im Auftrag der AK-Wien, IFES, WIFO.
- Huber, P. / Horvath, T. / Bock-Schappelwein, J. (2017): *Österreich als Zuwanderungsland*. WIFO.
- Hunt, J. / Gauthier-Loiselle, M. (2020): How Much Does Immigration Boost Innovation? *American Economic Journal: Macroeconomics*, 2 (2), 31–56.
- Judge, T.A. / Thoresen, C.J. (2001): The Job Satisfaction-Job Performance Relationship: A Qualitative and Quantitative Review. *Psychological Bulletin*, 127 (3), 376–407.
- Kloosterman, R. (2006): Mixed Embeddedness as a Conceptual Framework for Exploring Immigrant Entrepreneurship. *Eurex Lecture (via Researchgate)*, 8, 1–15.
- Kloosterman, R./ Rath, J. (2001): Immigrant entrepreneurs in advanced economies: mixed embeddedness further explored. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 27 (2), 189–201.
- Koebe, J. / Samtleben, C. / Schrenker, A. / Zucco, A. (2020): Systemrelevant, aber dennoch kaum anerkannt: Entlohnung unverzichtbarer Berufe in der Corona-Krise unterdurchschnittlich. *DIW aktuell*, 48/2020, Berlin.
- Konietzka, D. (1999): Die Verberuflichung von Marktchancen. *Zeitschrift für Soziologie*, 28, 379–400.
- Leythienne, D. / Ronkowski, P. (2018): A decomposition of the unadjusted gender pay gap using Structure of Earnings Survey data. *Statistical Working Papers*, 2018, Eurostat.
- Lin, N. (2001): Building a Network Theory of Social Capital. In: Lin, N., Cook, K., Burt, R. (Hrsg.): *Social Capital: Theory and Research*. New York: De Gruyter, 3–30.
- Lux, T. / Mau, S. / Jacobi A. (2022): Neue Ungleichheitsfragen, neue Cleavages? Ein internationaler Vergleich der Einstellungen in vier Ungleichheitsfeldern. *Berliner Journal für Soziologie*, 32 (2): 173–212.
- McPherson, M. / Smith-Lovin, L. / Cook, J.M. (2001): Birds of a Feather: Homophily in Social Networks. *Annual Review of Sociology*, 27 (2001), 415–44.

- Mayerhofer, P. / Huber, P. (2019): *Notwendigkeit und Möglichkeiten kooperativer Raum- und Wirtschaftsentwicklung in der Metropolregion Wien. Problemfelder, Handlungsoptionen, Umsetzungsmöglichkeiten*. WIFO, <https://www.wifo.ac.at/wwa/pubid/69764>.
- Mayerhofer, P. / Arnold, E. / Bachtrögler-Unger J. / Firgo, M. / Gabelberger, F. / Huber, P. / Matzner, A. / Riegler, M. / Schuster, B. / Unterlass, F. (2021): *Fünfter Bericht zur internationalen Wettbewerbsfähigkeit Wiens, Teilbericht 1: Indikatoren und Determinanten der territorialen Wettbewerbsfähigkeit im Vergleich der europäischen Metropolregionen*. WIFO, <https://www.wifo.ac.at/wwa/pubid/67260>.
- Oaxaca, R. (1973): Male-female wage differentials in urban labor markets. *International Economic Review*, 14, 693–709.
- Merten, R. (2004): *Sozialpädagogische Perspektiven auf ein unterbelichtetes Verhältnis*. Paper auf der Tagung: Bildung über die Lebenszeit (März 2004), Universität Zürich.
- Mummendey A. / Kessler T. / Otten S. (2009): Sozialpsychologische Determinanten – Gruppenzugehörigkeit und soziale Kategorisierung. In: Beelmann A, Jonas KJ (Hrsg.): *Diskriminierung und Toleranz. Psychologische Grundlagen und Anwendungsperspektiven*. Wiesbaden: VS-Verlag, 43–60.
- Pahl, R.E. (1969): Urban Social Theory and Research. *Environment and Planning A: Economy and Space*, 1 (2), 143–153.
- Portes, A. / Sensenbrenner, J. (1993): Embeddedness and Immigration. Notes on the Social Determinants of Economic Action. *American Journal of Sociology*, 98, 1320–1350.
- Przyborski, A. / Riegler, J. (2010): Gruppendiskussion und Fokusgruppe. In: Mey, G. / Mruck, K., (Hrsg.): *Handbuch Qualitative Forschung in der Psychologie*. VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2010, S. 436–448.
- Sage (2023): *Employability*. Sage Lexikon für betriebswirtschaftliche Fachbegriffe, <https://www.sage.com/de-de/blog/lexikon/employability/> [abgerufen am 3.4.2023]
- Said, E. (1979) *Orientalism*. Vintage Books, New York.
- Schmatz, S. / Wetzel, P. (2014): *Migrantische Ökonomien in Wien*. Studie im Auftrag der Arbeiterkammer Wien.
- Schneemann, C. / Weber, E. / Wolter, M. I. / Zika, G. (2020): Welche Branchen sind ökonomisch systemrelevant? *Wirtschaftsdienst*, 100 (9), 687–693.
- Schmid, K. / Mandl, I. / Dorr, A. / Staudenmayer, B. / Haberfellner, R. (2006): *Entrepreneurship von Personen mit Migrationshintergrund*. Studie im Auftrag des AMS Österreich.
- Schönherr, D. / Zandonella, M. / Glaser, H. (2022): *Kolleginnen und Kollegen mit anderen Staatsangehörigkeiten als der österreichischen am Arbeitsmarkt – Zwischen Systemrelevanz und Exklusion: Erwerbssituation, Arbeitszufriedenheit und Diskriminierung in der Arbeit*. Studie im Auftrag der Arbeiterkammer Wien.
- Schönherr, D. / Zandonella, M. (2020): *Arbeitsbedingungen und Berufsprestige von Beschäftigten in systemrelevanten Berufen in Österreich. Sonderauswertung des Österreichischen Arbeitsklima Index. Endbericht*. Studie im Auftrag der Arbeiterkammer Wien.
- Scott, J.W. (1996): Only paradoxes to offer. *French feminists and the rights of man*. Harvard University Press, Cambridge/London.
- Stadler, B. / Wiedenhofer-Galik, B. (2011): Dequalifizierung von Migrantinnen und Migranten am österreichischen Arbeitsmarkt. Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung. *Statistische Nachrichten*, 5/2011, 383–399.
- Staszak, J.-F. (2008): *Other/otherness*. In: International Encyclopedia of Human Geography, Elsevier, Other/otherness (u-nige.ch) [abgerufen am 21.3.2023]
- Statistik Austria (2018): *Selbständige Erwerbstätigkeit – Modul der Arbeitskräfteerhebung 2017*. Wien.
- Vesterberg, V. (2013): Ethnicized Un/employability: Problematized Others and the Shaping of Advanced Liberal Subjects. *Ephe-mera. Theory and Politics in Organization*, 13(4), 737–757.
- Wallace, C. / Wächter, N. / Blum, J. / Scheibelhofer, P. (2007): *Jugendliche MigrantInnen in Bildung und Arbeit. Auswirkungen von Sozialkapital und kulturellem Kapital auf Bildungsentscheidungen und Arbeitsmarktbeteiligung. Endbericht*. OeNB Jubiläumsfonds, Projektnr. 11762.
- Weischer, C. (2020): Gatekeeper. In: Klimke, D.; Lautmann, R.; Stäheli, U.; Weischer, C.; Wienold, H. (Hg.): *Lexikon zur Soziologie*, 6. Aufl., Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH: Wiesbaden, 248.
- Wright, T.A. / Bonett D.G. (2007): Job Satisfaction and Psychological Well-Being as Nonadditive Predictors of Workplace Turnover. *Journal of Management*, 33 (2), 141–160.
- Zwick, M. / Schröter, R. (2012): Konzeption und Durchführung von Fokusgruppen am Beispiel des BMBF-Projekts "Übergewicht und Adipositas bei Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen als systemisches Risiko". In: Schulz, M., Mack, B., Renn, O. (Hrsg.): *Fokusgruppen in der empirischen Sozialwissenschaft. Von der Konzeption bis zur Auswertung*. Wiesbaden: Springer VS, 2012, S. 24–48.
- Zhongqi, L. / Shuiying, W. (2005): The Strength of Weak Ties and Issues of Embeddedness: a review of Granovetter's theories on social network and organization. *Canadian Social Science*, 1 (3), 101–104.